



KI-Richtlinie der Unternehmensgruppe Albert Weil



KI-Richtlinie der Unternehmensgruppe Albert Weil

Präambel

Die Unternehmensgruppe Albert Weil steht für die Werte **Tradition und Innovation, Qualität und Anspruch, Verantwortung und Nachhaltigkeit** sowie **Respekt und Miteinander**. Unter dem Leitspruch „Auf Werte bauen“ bilden diese Grundsätze das Fundament unseres Handelns.

Künstliche Intelligenz (KI) ist eine Schlüsseltechnologie unserer Zeit und wird die Bauwirtschaft sowie interne Arbeitsprozesse nachhaltig verändern. Diese Richtlinie schafft einen verbindlichen Rahmen für den verantwortungsvollen, rechtssicheren und wertorientierten Einsatz von KI innerhalb der Unternehmensgruppe Albert Weil.

Ziel ist es, Chancen von KI sinnvoll zu nutzen und zugleich Risiken für Menschen, Daten, Qualität und Reputation zu minimieren.



UNTERNEHMENSGRUPPE
ALBERT WEIL

Limburg an der Lahn, 2026


Klaus Rohletter


Stefan Jung-Diefenbach


Stefan Hopmann


Benedikt Rohletter

1. Zweck und Geltungsbereich

Diese Richtlinie regelt den Einsatz von Systemen der Künstlichen Intelligenz innerhalb der Unternehmensgruppe Albert Weil.

Sie gilt für:

- **alle Mitarbeitenden,**
- **alle internen und externen KI-Systeme,**
- **externe Dienstleister, die im Auftrag der Unternehmensgruppe KI einsetzen.**

2. Grundsätze des KI-Einsatzes

Der Einsatz von KI orientiert sich an folgenden Leitprinzipien:

- **Menschliche Verantwortung:**
KI unterstützt, ersetzt jedoch keine menschlichen Entscheidungen. Die Verantwortung bleibt stets beim Menschen (Human in the Loop).
- **Qualität & Anspruch:**
Wir setzen KI zur Sicherung oder Verbesserung unserer Prozesse mit dem Ziel der Einhaltung unseres Qualitätsstandards ein.
- **Transparenz:**
Bei der Verwendung von KI-generierten Inhalten, insbesondere Bildmaterial, halten wir uns an die gesetzlichen Vorgaben.
- **Fairness & Nichtdiskriminierung:**
KI darf keine Benachteiligungen oder Diskriminierungen verursachen.
- **Sicherheit:**
Es dürfen ausschließlich über die IT-Abteilung geprüfte und vom Vorstand freigegebene KI-Systeme genutzt werden.

3. Definitionen

Künstliche Intelligenz im Sinne dieser Richtlinie bezeichnet Systeme, die Inhalte erzeugen, Muster erkennen, Prognosen erstellen oder Entscheidungsunterstützung leisten.

Unterschieden wird insbesondere zwischen:

- **generativer KI (z. B. Text-, Bild- oder Codegenerierung)**
- **Automatisierungs- und Assistenzsystemen**
- **Analyse-, Prognose- und Klassifikationsmodellen**

4. Zulässige und unzulässige Nutzung

Die nachfolgende Klassifizierung ist nicht abschließend und wird laufend fortentwickelt. Im Zweifelsfall bitte im konkreten Anwendungsfall den Vorgesetzten um Einordnung bitten.

4.1 Zulässig

- Unterstützung bei Textentwürfen, Ideenfindung und Strukturierung
- Analyse und Zusammenfassung von Dokumenten ohne sensible Inhalte gem. Artikel 9 DSGVO
- Prozessoptimierung und technische Unterstützung

4.2 Unzulässig

- Upload personenbezogener, vertraulicher oder geschützter Daten in öffentliche KI-Systeme ohne Freigabe
- Automatisierte Entscheidungen mit rechtlicher oder erheblicher Wirkung ohne menschliche Prüfung
- Einsatz von KI zur Leistungs- oder Verhaltensüberwachung von Mitarbeitenden
- Nutzung entgegen geltenden Gesetzen oder Unternehmenswerten

5. Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten, Geschäftsgeheimnisse und vertraulicher Informationen hat höchste Priorität.

- Es gilt ein striktes Verbot der Eingabe personenbezogener Daten
- KI-Anwendungen müssen die Anforderungen der DSGVO erfüllen
- Unser Datenschutzbeauftragter führt bei erforderlichen Fällen eine Datenschutzfolgeabschätzung (DSFA) durch
- Datenverarbeitung erfolgt nach den Grundsätzen der Datensparsamkeit, Integrität und Zweckbindung

6. Urheber- und Persönlichkeitsrechte

KI-generierte Inhalte können urheber- und persönlichkeitsrechtlich relevant sein.

- Rechte Dritter sind zu achten
- Inhalte dürfen nur im Rahmen bestehender Nutzungsrechte verwendet oder weitergegeben werden
- Vor Veröffentlichung ist eine menschliche Prüfung zwingend erforderlich

7. Verantwortlichkeiten und Rollen

- **Geschäftsleitung (Geschäftsführung oder Vorstand):**
Gesamtverantwortung für den KI-Einsatz
- **Datenschutz- und IT-Sicherheitsverantwortliche:**
Prüfung rechtlicher und technischer Risiken
- **Abteilungsleitungen:**
Steuerung und Überwachung des KI-Einsatzes im Fachbereich
- **Mitarbeitende:**
Einhaltung der Richtlinie und Meldung von Vorfällen

8. Freigabe- und Prüfverfahren

Vor Einführung oder Nutzung eines KI-Systems sind diese über die IT-Abteilung zu prüfen und vom Vorstand freizugeben:

- **Datenschutzkonformität**
- **Risikoklassifizierung gemäß EU AI Act**
- **Datensicherheit und Nachvollziehbarkeit**
- **Auswirkungen auf Mitarbeitende, Kunden und Geschäftspartner**

Eine Nutzung ohne Freigabe ist unzulässig.

9. Qualitätssicherung, Monitoring und Evaluation

- **Die Geschäftsleitung stellt sicher, KI-Ergebnisse regelmäßig zu prüfen**
- **Fehlverhalten oder Fehlentscheidungen sind zu dokumentieren**
- **Der KI-Einsatz wird fortlaufend evaluiert und weiterentwickelt**
- **Ein kontinuierlicher ethischer Diskurs wird durch Vorstand und Führungskräfte sichergestellt**

10. Schulung und Kompetenzaufbau

Die Unternehmensgruppe Albert Weil unterstützt den gezielten Kompetenzaufbau im Umgang mit KI.

- Schulungen zur sicheren und verantwortungsvollen Nutzung
- Sensibilisierung für Datenschutz, Risiken und Grenzen
- Möglichkeit zum kontrollierten, geschützten Ausprobieren von KI-Anwendungen

11. Transparenz gegenüber Kunden und Partnern

- Der Einsatz von KI wird offengelegt, sofern gesetzlich oder sachlich erforderlich
- KI-generierte Inhalte werden transparent gekennzeichnet

12. Incident-Management

Sicherheitsvorfälle, Fehlfunktionen oder Missbrauch von KI sind unverzüglich zu melden. Das Unternehmen ergreift geeignete Gegenmaßnahmen und dokumentiert diese vollständig.

13. Gültigkeit und Aktualisierung

Diese Richtlinie tritt mit Veröffentlichung in Kraft.

Sie wird regelmäßig – mindestens einmal jährlich – sowie bei rechtlichen oder technologischen Änderungen überprüft und aktualisiert.



UNTERNEHMENSGRUPPE
ALBERT WEIL

*Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt,
nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.*

albertweil.de